

回答様式1 (1) 実施状況の公表 (15条6項関係)

自治体コード (地方公共団体のみ 入力)		機関・団体 名		事業主の区分 (知事部局・教育委員会・警察のうち、いずれかを記入してください。) (都道府県のみ記載)		行動計画へのリンク先 (URL)		1. 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表状況																								(2) 実施状況の公表年月																	
								(1) 数値目標項目に対する取組内容と進捗状況																																									
								ア. 採用関係				イ. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係								ウ. 長時間勤務関係				エ. 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係									オ. その他																
目標項目		数値 目標	(時期) 最新	最新 (時期) 値	目標 設定 時最新 (時期) 値	取組内容 (最大2つまで、 100字以内)			目標項目		数値 目標	(時期) 最新	最新 (時期) 値	目標 設定 時最新 (時期) 値	取組内容 (最大2つまで、 100字以内)			目標項目		数値 目標	(時期) 最新	最新 (時期) 値	目標 設定 時最新 (時期) 値	取組内容 (最大2つまで、 100字以内)			目標項目		数値 目標	(時期) 最新	最新 (時期) 値	目標 設定 時最新 (時期) 値	取組内容 (最大2つまで、 100字以内)																
402079		柳川市				行動計画へ				男性職員の配偶者出産休暇の取得割合向上 90% 32年 47.1% 29年 70.6% 27年 29年度当初取得促進文書配布・29年8月人材育成基本方針全職員説明会で休暇取得促進も説明								時間外勤務の縮減 月平均10時間以内 32年度 月平均12.1時間 29年度 月平均11.7時間 27年度				管理職への女性職員の登用 13%以上 32年度 9.6% 30年度 7.7% 27年度 28年度人事ヒアリングで各所属長に時間外削減を徹底・毎週1日はノー残業デー 28年度人事ヒアリングで各所属長に年次休暇や特別休暇の取得促進を徹底・29年度当初取得促進文書を配布								役員職員への女性職員の登用 22%以上 32年度 13.3% 30年度 14.2% 27年度 係長・課長補佐・課長の係長・課長補佐・課長の各役職段階における人材プールの確保を念頭に置いた人材育成																	2018年9月		
								育児参加のための休暇の取得割合向上 50% 32年 0% 29年 0% 27年 29年度当初取得促進文書配布・29年8月人材育成基本方針全職員説明会で休暇取得促進も説明								年次休暇取得率の向上 年平均11.5日以上 32年平均 9.5日 29年平均 9.6日 27年平均																																	