

報告

(3) 目標人口や市民向けワークショップなどについて（企画課）

①目標人口を示して欲しい

⇒別冊参照

②市民向けワークショップを開催して欲しい

来年度4、5月に、市の現状を踏まえた柳川の将来を考える市民向けのワークショップを全コミュニティセンターで開催します。推進委員の皆様にもご協力をいただきたいので、ぜひ参加をお願いします。

③委員会資料をHPへ掲載して欲しい

本委員会の資料をホームページに掲載していきます。今年度分については、今年度中に掲載予定です。

④職員ワーキングチームでの研究

係長以下の職員で構成される、職員ワーキングチームにて、以下の2つのテーマで研究しています。

I、残業時間の半減

どうすれば、全職員の残業時間を半減することができるかを研究

〈現時点の方向性〉各課に時間外手当の予算を割り振る。

緊急の課題や季節で増える業務にはチーム制で対応する。

II、新たな給与体系

能力評価は属人的になってしまうので、客観的な試験などによって能力を評価するような給与体系を研究

(例)

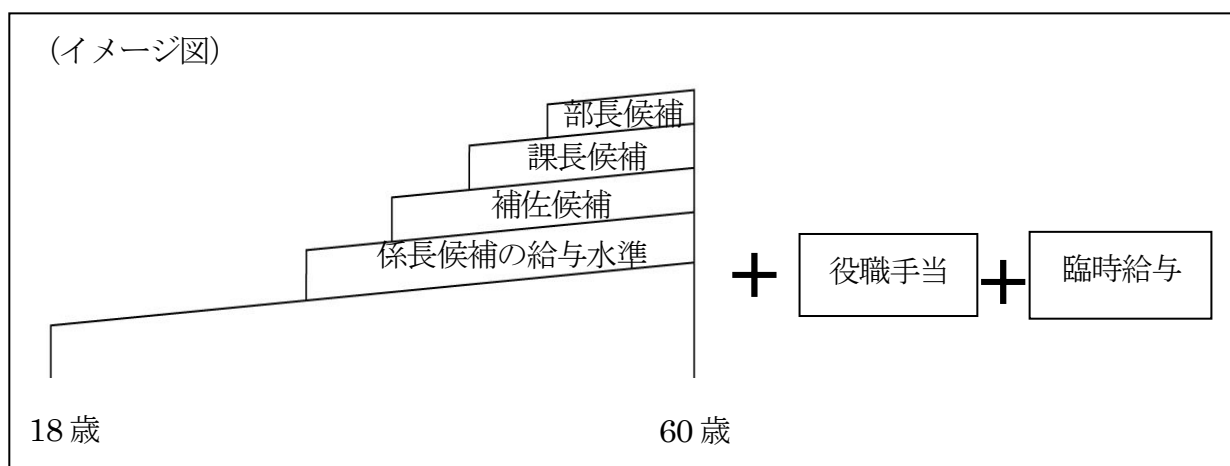
ア給与の総額を決める。(臨時職員分も含む)

イ職員の給与の上がり方をゆるやかにする。

ウ各役職候補になるための試験を設ける。

エ試験合格者(役職候補)には別の給与水準を設ける。

オ実際に役職に就いたときに、手当を上乗せする。



〈現時点の方向性〉年功序列をなくし、役職に応じた給料がもらえるような給与体系を構築している大阪府箕面市をベースに検討。

○スケジュール(案)

6月 最終取りまとめ

7月 推進委員会へ報告