

## 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 柳川市

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	94.3 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	83.3 %
全職員	56.0 %

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	102.5 %
本庁課長補佐相当職	100.4 %
本庁係長相当職	94.3 %

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	92.4 %
31～35年	91.3 %
26～30年	93.2 %
21～25年	90.0 %
16～20年	98.0 %
11～15年	87.1 %
6～10年	99.8 %
1～5年	104.0 %

#### 【説明欄】

2. (1)「本庁部局長・次長相当職」欄について、一方の性別の職員が存在しないため記載なし。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公開の対象となる年度までの年度単位で算出している。