

技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針

令和7年3月

1. 現 状

(1) 職種ごとの人数・平均年齢・平均給料月額等のデータ

| 区 分 | 職員数 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国比較ベース) |
|-------|---------|--------|-----------|-----------|--------------------|
| 全 体 | 6 人 | 50.3 歳 | 375,833 円 | 409,519 円 | 391,567 円 |
| その他職員 | 6 人 | 50.3 歳 | 375,833 円 | 409,519 円 | 391,567 円 |
| 福岡県 | 302 人 | 57.2 歳 | 321,892 円 | 373,578 円 | 349,873 円 |
| 国 | 1,829 人 | 51.2 歳 | 288,144 円 | — 円 | 330,553 円 |

(注1)「平均給料月額」とは、令和6年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均です。

(注2)「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものです。

(2) 年齢別職員数

| 区 分 | 20歳 未 満 | 20歳 ～ 23歳 | 24歳 ～ 27歳 | 28歳 ～ 31歳 | 32歳 ～ 35歳 | 36歳 ～ 39歳 | 40歳 ～ 43歳 | 44歳 ～ 47歳 | 48歳 ～ 51歳 | 52歳 ～ 55歳 | 56歳 ～ 59歳 | 60歳 以 上 |
|-------|------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------|
| 全 体 | 0 人 | 0 人 | 0 人 | 0 人 | 0 人 | 0 人 | 1 人 | 2 人 | 0 人 | 2 人 | 1 人 | 0 人 |
| その他職員 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 |

2. 基本的な考え方

技能労務職については、民間委託等を含めた業務の見直しを検討していくとともに、給与面に関しては、技能労務職の職務の性格や内容を踏まえつつ、国、県及び近隣市の動向を注視し、適宜改正等の判断をしていきます。

3. 具体的な取組内容

技能労務職員に係る特殊勤務手当については、合併時に見直し、すでに廃止しています。

その他技能労務職員の給与等のあり方については、令和6年度中に関係者等と協議を行った結果、全ての技能労務職員を令和7年4月から一般行政職へ職種の変更を行う予定としております。

4. その他

平成19年度から新たに稼働した学校給食共同調理場は、全体の管理は市で行っていますが、調理部門をはじめ、配送などは民間委託により実施し、新たな技能労務職の配置は行っておりません。

また、市立養護老人ホーム柳光園は、平成22年4月から民間へ移譲しました。

平成25年4月からは、大和学校給食共同調理場を民間委託をしました。

自校式給食の小学校については、平成27年4月から3校を、平成30年4月から1校を民間委託しました。

清掃業務については、業務の効率化から一部事務組合とし、その運営を民間委託としています。

さらに、令和5年4月からは、三橋学校給食共同調理場を民間委託をしました。

技能労務職については、退職者不補充とし、再任用職員、会計年度任用職員等を活用しており、新規の採用は行っておりません。