

藤吉小学校いじめ防止基本方針

1 いじめ防止に対する基本的な認識

現在、いじめの問題解決は、我が国の教育における喫緊の課題となっており昨今、全国各地においていじめを苦にしたと考えられる児童生徒の自殺が相次いで発生するなど、大変憂慮すべき状況にある。

いじめの問題の原因や背景については、児童を取り巻く様々な要因が複雑に絡み合っていると考えられるが、その解決にあたっては、「いじめは絶対に許されない行為である」という強い認識のもと、学校・家庭・地域社会が一体となった取り組み重要である。

平成25年度「いじめ防止対策推進法」が9月28日に施行され、「いじめ防止等の基本的な方針（国の基本方針）」が10月11日に策定された。これに伴い、いじめ防止等のために学校が実施すべき施策の整備を早急に行う必要がある。

そこで、本校も「いじめ防止基本方針」を打ち出し、以下の認識のもと、いじめ防止、解決にあたり学校・関係者が連携して取り組んでいく。

- いじめは絶対に許されない行為であること
- いじめは、「本校にも、どの子にも起こりうる」という危機意識を持つこと。
- いじめの未然防止、早期発見・早期対応に努めること。
- いじめについて、本校職員が自らの問題として受け止め、関係者が一体となった継続的な取り組みが必要。

2 「いじめ」の定義について

【定義】（いじめ防止対策推進法より）

「いじめ」とは、「児童等に対して、当該児童が在籍する学校に在籍している等当該児童と一定の人的関係のある他の児童等が行う、心理的又は物理的な影響を与える行為（インターネットを通じて行われるものを含む。）であって、当該行為の対象となった児童等が心身の苦痛を感じているもの」とする。

（注1）「一定の人的関係」とは、学校の内外を問わず、同じ学校・学級や部活動の児童生徒や、塾やスポーツクラブ等当該児童生徒が関わっている仲間や集団（グループ）など、当該児童生徒と何らかの人的関係を指す。

（注2）「物理的な影響」とは、身体的な影響のほか、金品をたかられたり、隠されたり、嫌なことを無理矢理させられたりする事などを意味する。

いじめは、「被害者」と「加害者」だけの問題ではない。周りではやし立てたり、喜んで見ている「観衆」は、いじめを積極的に是認する存在である。見て見ぬふりをする「傍観者」もいじめを暗黙的に支持する存在であり、いじめられている子にとっては、支え（味方）にはならない。したがって、「観衆」も「傍観者」もいじめを助長する存在だと言える。

また、この「被害者」「加害者」「観衆」「傍観者」は、固定したものではなく、入れ替わることもある。「加害者」が「被害者」に、「観衆」や「傍観者」が「被害者」になることもある。

つまり、誰もが「被害者」「加害者」になる可能性があるということである。この不安感が、いじめの陰湿化を招いたり、いじめを外から見えにくくしていると考えられる。

いじめが行われた時、周囲の者がはやし立てたり、見て見ぬふりをしたりすることで、いじめは更に助長され、深刻化する。しかし、周囲の者がいじめは許さないという態度を示す時、いじめは抑制される。つまり、いじめは、集団の行動の在り方と大きく関係している。

3 いじめの早期発見のために（サインをみのがさない）

いじめのサインは、いじめを受けている児童本人からも、いじている児童の側からも出ている。また、短期間であっても、軽微なものであっても、本人がいじめられたと感じていれば、まず、いじめがあったという認識のもとに、真摯に対応することが重要である。

(1) 積極的児童理解

早期発見の方法としては、いろいろな情報を積極的に収集したりして、児童を積極的に理解する方法等が考えられる。

観 察	授業中だけでなく、休み時間にも声をかけて、 様相チェック を心がける。また、学級ノート等を通しての 児童理解 に努める。 ※ 視点をまとめたものが「チェックリスト」である。
情報収集	肯定的な教育相談や学級・学校での相談ポスト設置、連絡ノートによる家庭連絡等を通して、児童・保護者からの情報に耳を傾け、積極的に収集する。また、他の教職員や地域からの情報にも留意する。
客観的理解	Q-U検査（学級満足度調査）、性格検査、親子関係診断検査Ges・フォー・テスト等の検査や面接、アンケート調査を通して客観的理解に努める。

(2) チェックリスト項目

チェックリストを活用し、早期発見に努める。

<p>① 遅刻、早退、欠席の状況から</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 一人遅れて教室へ入る。 ○ 理由もないのに早退する。 ○ 頭痛、腹痛、吐き気などの理由でたびたび休むようになる。 <p>② 学習の状況から</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 始業時刻ぎりぎりに学校へ来て、授業が終わるとすぐに下校する。 ○ 学習に意欲をなくし、学業成績が極端に落ち込む。 ○ 正しい意見なのに、なぜか指示されない。ほめると周囲から嘲笑が起こる。 <p>③ 生活、行動の状況から</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 休み時間や昼食時、放課後など、独りでいることが多くなる。 ○ 用事もないのによく職員室に来る。 ○ 常に他の児童の言いなりになっている。 ○ 洋服が破れたり、汚れたりしている。 ○ 物がなくなる、隠される、机やノートなどに落書きされる。 ○ いつもおどおどしていて教師を避ける。 ○ 生気がない、気持ちが落ち込んでいる、独りで泣いている。 ○ 教育相談、日記、班ノートなどに不安、悩みなどを訴える。 ○ グループから急に離れるなど、交遊関係が変化する。 ○ 悪口や陰口の中に特定の名前が集中する。 ○ 教師が近付くとグループの児童が不自然に分散する。 <p>④ 健康の面から</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 食欲がない、腹痛、吐き気などを訴える。 ○ 打撲のあとや傷などが見られる。

(3) 「チェックリスト」活用状況の留意点

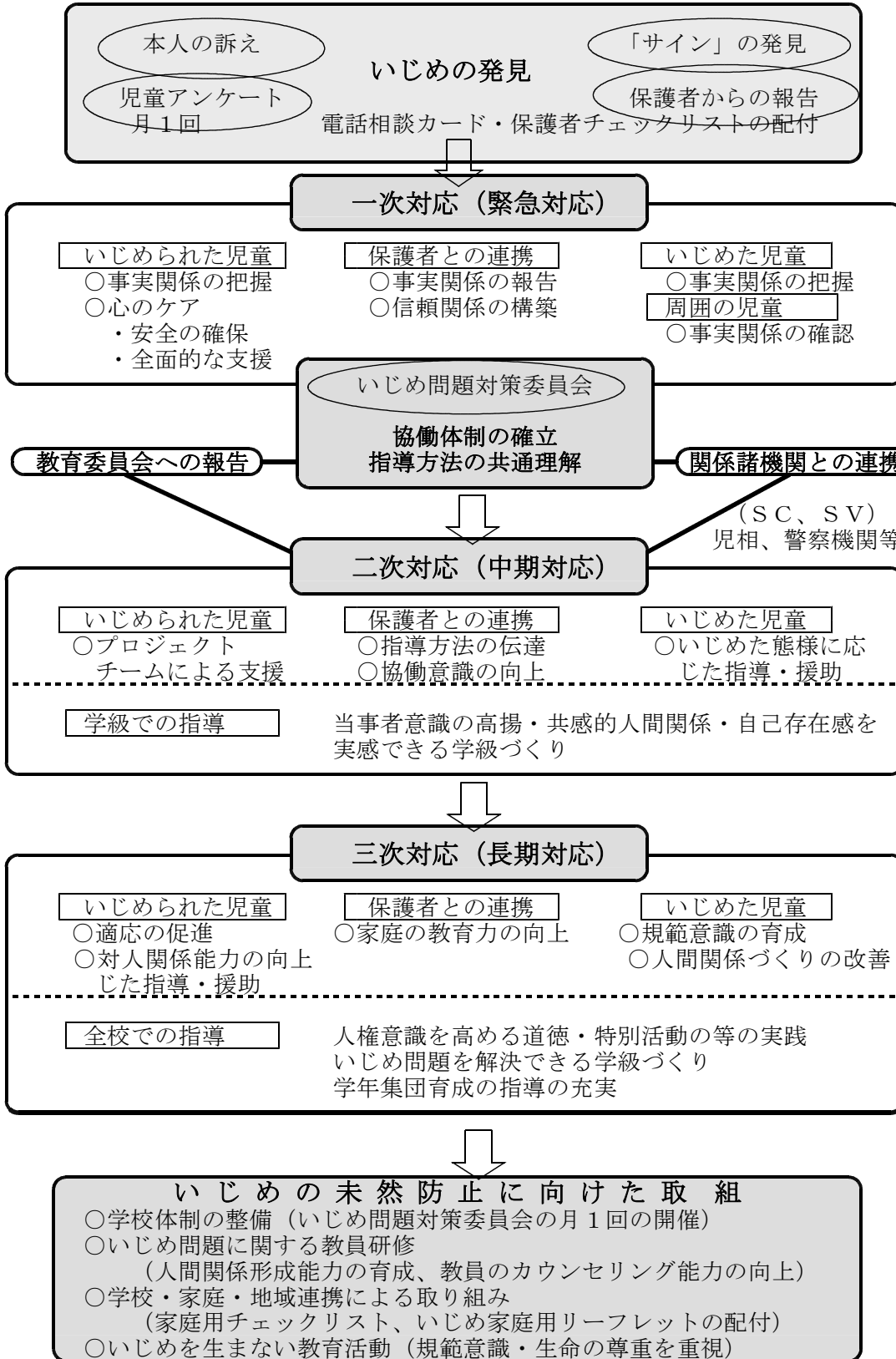
チェックリストは、早期発見のための一つの手立てとして考え、総合的に判断していく。

数量だけでは判断しないこと	単純にチェックされた項目の数量だけで、いじめの程度等を判断せず、日常生活をきちんと観察するとともに、児童の話を傾聴する。
ポイントを過信しないこと	チェックリストは、一つのサインである。 教師の眼で内容をさらに具体化する。
対応が目的であること	チェックをすることだけが目的ではない。 適切かつ迅速な対応を心がける。
総合的に判断すること	心理検査等の客観的な情報や、多くの教師の目で見えた情報と合わせて総合的に判断する。

4 いじめ問題への対応と留意点

いじめ問題への対応の手順

留意点



※ 発見者は管理職への迅速な報告

※ 今後の対応の記録を時系列でまとめる。

※ 校長・教頭・主幹
 生徒指導担当・担任
 で協議・迅速な対応

※ いじめ問題対策委員会メンバー
 校長・教頭・主幹
 生徒指導担当・担任
 養護教諭、SC
 スクールサポーター等

※ 外部機関との連携は
 管理職が窓口

※ いじめ問題対策委員会での協議事項を、
 職員会議、終礼等に
 於いて、全職員で共
 通理解を図る。

※ 長期的な対応対応に
 なる場合、いじめら
 れた児童・保護者、
 いじめられた児童、
 保護者側にそれぞれ
 担当職員をおき、連
 携を図る。

※ 必要に応じて学校側
 の立ち位置を確認す
 るため、SCヘッド
 バイスをもとめる。

5 早期発見・未然防止にむけての計画、職員研修計画

早期発見・未然防止に向けての計画	職員研修計画
<p>① 教職員</p> <ul style="list-style-type: none"> ○教育相談の実施（5月、11月、2月） ○学級経営会議 （全職員参加 5月、7月、12月） 気になる児童の情報共有化と指導方針の共通理解 ○いじめ問題対策委員会（毎月1回） ○未然防止にむけての全校朝会における講話 （7月・12月） ○サインへの気づき（日常的に） チェックリストの活用 日常観察と生活背景の理解 時間の共有 遊び、給食、掃除（師弟同行） ○自尊感情を育てる教育活動への取り組み （日常的に） <p>② 児童</p> <ul style="list-style-type: none"> ○いじめアンケートの実施（毎月） ○Q Uテスト実施（6月） ○教育相談（個人面談）の実施 （5月、11月、2月） <ul style="list-style-type: none"> ・相談ポストの設置（常時） ・人間関係づくり 学級活動（ソーシャルスキル 年3回） 縦割遊び（休み時間 通年） <p>③ 保護者</p> <ul style="list-style-type: none"> ・リーフレット、チェックリストの配布 （4月） ・いじめアンケートの実施 （6月・11月・2月） ・PTA講演会（6月） 	<p>① 児童理解・人権感覚を高める研修</p> <ul style="list-style-type: none"> 4月 教育指導計画(生徒指導)の共通理解 5月 事例研修会（感受性・共感性の高揚） 7月 1学期の取組み評価アンケート 1学期取組みの評価・改善への協議 事例研修会による感受性・共感性の高揚 8月 いじめに係る正しい認識と共通理解 いじめ防止対策推進法、 いじめのメカニズム、 新福岡県いじめ問題総合対策等） 10月 教育相談方法についての研修 12月 2学期の取組み評価アンケート 2学期の取組みの評価・改善の 事例研修会（感受性・共感性の高揚） 2月 次年度教育指導計画作成による共通理解 3月 3学期の取組み評価アンケート 3学期取組み評価・改善への協議 <p>② 市、県主催による人権・同和教育、生徒指導 研修会への参加と報告による共有</p>